

Истечение срока на обращение в суд, о применении которого заявлено стороной в споре, является основанием к вынесению судом решения об отказе в иске.

Однако в случае пропуска срока по уважительным причинам, он может быть восстановлен судом (ст. 392 Трудового кодекса РФ, ст. 112 Гражданского процессуального кодекса РФ)

Согласно ст. 393 Трудового кодекса РФ при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.

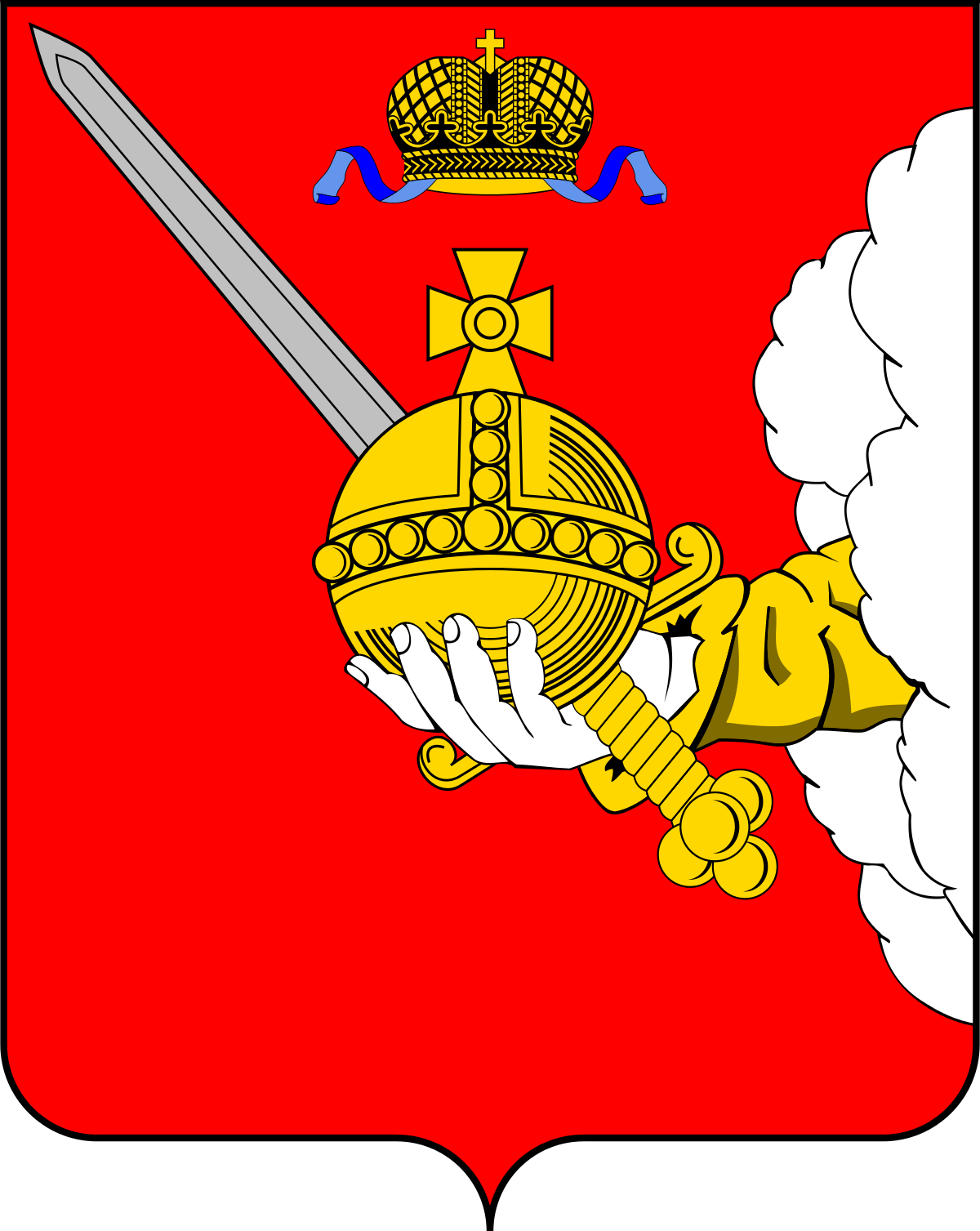
**За нарушение трудовых прав граждан работодатель может быть привлечен к административной и уголовной ответственности**

****

**О нарушении трудовых прав Вы можете сообщить:**

* в Государственную инспекцию труда в Вологодской области по адресу, г. Вологда, ул. Предтеченская, 19, тел. (8172) 72-10-73, через сайт: <https://онлайнинспекция.рф>;
* в органы прокуратуры
* на горячую линию Департамента труда и занятости населения Вологодской области по телефону (8172) 23-02-25;
* в судебные органы
* в правоохранительные органы



****

**ПРОКУРАТУРА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН**

****

**г. Вологда**

**2019 год**

**Статья 37 Конституции Российской Федерации**



****

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.



2. Принудительный труд запрещен.



3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.



4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.



5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

**Основные права работника**

(ст. 21 Трудового кодекса РФ)

**Работник имеет право на:**

* заключение, изменение и расторжение трудового договора;
* предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
* рабочее место;
* своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;
* отдых;
* полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда;
* подготовку и дополнительное профессиональное образование;
* объединение;
* участие в управлении организацией;
* ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений;
* защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
* разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров;
* возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей;
* обязательное социальное страхование.

**Не терпите нарушение своих прав!**



**Защита профсоюзами**



**Самозащита**

**Судебная защита**

**Государственный контроль (надзор)**

**Сроки обращения гражданина в суд за защитой нарушенных прав:**

* в течение **трех месяцев** со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;
* по спорам об увольнении - в течение **одного месяца** со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки;
* по спорам о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, - в течение **одного года** со дня установленного срока выплаты указанных сумм.