*В силу* ***ст. 262 Трудового кодекса Российской Федерации*** *одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.*

Такие дни отдыха работодатель обязан предоставлять работнику по его заявлению при предъявлении необходимых документов. Работник имеет право на предоставление ему в течение календарного месяца дополнительных оплачиваемых выходных для ухода за ребенком-инвалидом. При этом в заявлении родитель указывает конкретные даты календарного месяца, необходимые ему для осуществления ухода за ребенком-инвалидом.

 Постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2014 года № 1048 утвержден Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами. Порядком предусмотрено, что периодичность подачи заявления (ежемесячно, один раз в квартал, один раз в год, по мере обращения или др.) определяется родителем (опекуном, попечителем) по согласованию с работодателем в зависимости от необходимости использования дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Документ об инвалидности ребенка подается работодателю в соответствии со сроками ее установления (1 раз, 1 раз в год, в 2 года или в 5 лет). Справка с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) - каждый раз при обращении. Остальные - 1 раз.

Если один из родителей (опекунов, попечителей) не состоит в трудовых отношениях либо является ИП, адвокатом, нотариусом или иным лицом, занимающимся частной практикой, членом зарегистрированных семейных (родовых) общин коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока, то данный факт нужно документально подтверждать каждый раз при обращении с заявлением.

Справка с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) **не требуется**, если имеется документальное подтверждение факта его смерти, признания безвестно отсутствующим, лишения (ограничения) родительских прав, лишения свободы, пребывания в служебной командировке свыше 1 календарного месяца или других обстоятельств, свидетельствующих о том, что он не может ухаживать за ребенком-инвалидом, а также если он уклоняется от его воспитания.

**

Если одним из родителей (опекуном, попечителем) дополнительные оплачиваемые выходные дни в календарном месяце использованы частично, другому в этом же периоде предоставляются оставшиеся дни.

Дни **не предоставляются** лицу в период его очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения зарплаты, а также по уходу за ребенком до 3 лет. При этом у другого родителя (опекуна, попечителя) сохраняется право на 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня.

Если в семье более 1 ребенка-инвалида, то количество предоставляемых дней не увеличивается.

Дни, предоставленные, но не использованные в связи с болезнью лица, предоставляются ему в этом же календарном месяце (при условии окончания временной нетрудоспособности в указанном месяце и предъявления "больничного").

   В остальных случаях не использованные в календарном месяце дни на другой месяц не переносятся.

 Дни оплачиваются исходя из среднего заработка родителя (опекуна, попечителя).

 **Уполномоченным органом по защите трудовых прав является Государственная инспекция труда в Вологодской области (г. Вологда, ул. Предтеченская, д. 19, 160000)**

****

**По вопросам нарушения трудового законодательства Вы также можете обращаться в прокуратуру Грязовецкого района Вологодской области (Вологодская область, г. Грязовец, ул. Соколовская, д. 34, 162000), тел. 8 (81755) 2-21-36**



**ПРОКУРАТУРА ГРЯЗОВЕЦКОГО РАЙОНА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПАМЯТКА**

**Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами**



г. Грязовец, 2021