СОГЛАШЕНИЕ

МЕЖДУ КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ГРЯЗОВЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА,

 ГРЯЗОВЕЦКИМ РАЙОННЫМ ОТДЕЛЕНИЕМ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО СОЮЗА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ, СОВЕТОМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ И ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ РАЙОНА И АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГРЯЗОВЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО

 РАЙОНА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

**НА 2022-2024 ГОДЫ**

 **1. Общие положения**

 1.1. Координационный совет организаций профсоюзов Грязовецкого муниципального района (далее - профсоюзы), Грязовецкое районное отделение Агропромышленного союза Вологодской области, совет руководителей предприятий и индивидуальных предпринимателей района (далее - работодатели) и администрация Грязовецкого муниципального района (далее – администрация), именуемые в дальнейшем - «Стороны», на основании:

- Трудового кодекса Российской Федерации;

- Федерального закона от 12 января 1996 года N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с последующими изменениями);

- Федерального закона от 27 ноября 2002 года N 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (с последующими изменениями);

 - законом Вологодской области от 7 июня 2018 года № 4352-ОЗ «О социальном партнерстве в Вологодской области»

заключили настоящее Соглашение между координационным Советом организаций профсоюзов Грязовецкого муниципального района, Грязовецким районным отделением агропромышленного союза Вологодской области, советом руководителей предприятий и индивидуальных предпринимателей района и администрацией Грязовецкого муниципального района Вологодской области по вопросам социально-экономической политики на 2022-2024 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы согласованного проведения социально-экономической политики в районе.

1.2. Настоящее Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения.

1.3. В числе приоритетных целей Соглашения Стороны ставят:

- проведение в предстоящие три года социально-экономической политики, направленной на повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики;

- сохранение кадрового потенциала и обеспечение эффективной занятости;

- создание высокопроизводительных и безопасных рабочих мест;

- рост производительности труда;

- совершенствование профессиональной подготовки молодежи;

- конкурентоспособность работников на рынке труда;

- повышение социальной ответственности работодателей;

- функционирование эффективной системы социального партнерства.

1.4. Соглашение служит основой для переговоров и заключения соглашений отраслевыми отделениями объединений (далее – отраслевые соглашения) и коллективных договоров организаций, индивидуальных предпринимателей (далее – коллективные договоры) района.

1.5. Обязательства настоящего Соглашения являются минимальными и могут быть дополнены и развиты в рамках заключения и реализации отраслевых соглашений, коллективных договоров.

1.6. Обязательства администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются соответствующими органами местного самоуправления Грязовецкого муниципального района, учитываются при принятии нормативных правовых актов Грязовецкого района. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах.

1.7. Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.8. Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профессиональных союзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями федерального уровня и настоящим Соглашением.

1.9. Стороны в той мере, в которой они исполняют функции работодателя, осуществляют обязательства работодателя, возложенные на них действующим законодательством.

Исходя из необходимости развития экономики, обеспечения социальной и правовой поддержки жителей района, Стороны принимают на себя следующие

обязательства.

**2. Экономическая политика**

**Стороны обязуются:**

2.1. Содействовать созданию благоприятных условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих свою деятельность на территории района, и становлению в этих субъектах коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

 2.2. Разрабатывать и реализовывать проекты (программы), предусмотренные Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» от 21 июля 2020 года № 474 и Стратегией социально-экономического развития Грязовецкого района на период до 2030 года.

2.3. В пределах представленных полномочий проводить согласованную политику по вопросам формирования тарифов в сфере транспортного обслуживания.

2.4. Содействовать созданию новых и модернизации действующих ресурсоэффективных производств.

2.5. Содействовать созданию высокотехнологичных кластеров по различным направлениям из числа научных, промышленных организаций, субъектов малого и среднего предпринимательства.

2.6. Содействовать в рамках своих полномочий реализации мер по росту производительности труда, улучшению качества предоставляемых услуг и выпускаемой организациями и индивидуальными предпринимателями района продукции.

2.7. Обеспечивать своевременное взаимное информирование о наличии признаков преднамеренного или фиктивного банкротства, рейдерства в отношении собственности организаций и индивидуальных предпринимателей района.

2.8. В случае банкротства, ликвидации (прекращения деятельности) работодателя, принятия работодателем решений, связанных с высвобождением работников, заключать отраслевые соглашения между работодателями и профессиональными союзами с обязательным согласованием с отраслевыми органами исполнительной государственной власти области вопросов трудоустройства, гарантий и компенсаций высвобождаемым работникам.

2.9. Развивать системы трудового и профессионального соревнования, направленные на рациональное использование режимов труда и отдыха, повышение качества производимой продукции, работ и услуг, укрепление трудовой и производственной дисциплины.

2.10. В целях модернизации производства и внедрения наукоемких технологий содействовать развитию научно-технического потенциала образовательных организаций профессионального образования.

2.11. Содействовать развитию сферы бытовых услуг, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, транспорта, связи, здравоохранения, социальной защиты населения, образования, культуры и спорта.

2.12. Рассматривать актуальные вопросы основных направлений бюджетной политики Грязовецкого района на текущий год и плановый период.

2.13. При подготовке проекта районного бюджета, исходить из приоритетности сфер, направленных на сохранение и развитие человеческого капитала, обеспечение стабильной занятости, в том числе сферы образования, культуры, физической культуры и спорта, транспортной, коммунальной и социальной инфраструктуры.

2.14. Содействовать сохранению и развитию народных художественных промыслов и ремесел Грязовецкого района.

2.15. Содействовать в проведении комплекса мероприятий по благоустройству территорий, в том числе общественных и дворовых территорий, озеленению территорий.

**Администрация района обязуется:**

2.16. При формировании налоговой политики создавать благоприятные условия для инвестиционной деятельности.

2.17. Обеспечивать разработку и реализацию мер, направленных на привлечение инвестиций в реальный сектор экономики.

2.18. Способствовать созданию условий для расширения продаж продукции организаций и индивидуальных предпринимателей района, как на рынке Грязовецкого муниципального района, так и за его пределами.

2.19. Содействовать внедрению новых разработок (технологий, образцов), расширению производств организаций и индивидуальных предпринимателей района.

2.20. Принимать меры по недопущению задолженности перед организациями и индивидуальными предпринимателями района.

2.21. С целью создания условий для дальнейшего развития предпринимательской деятельности на территории района считать приоритетной задачей увеличение объема закупок для обеспечения муниципальных нужд у субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций в объеме не менее чем 25 % совокупного годового объема закупок.

2.22. Принимать меры по устранению административных барьеров на пути развития предпринимательства.

2.23. В пределах полномочий осуществлять организацию транспортного обслуживания населения автомобильным транспортом на внутрирайонных маршрутах.

2.24. Приглашать представителей профессиональных союзов и объединений работодателей на заседания совещательных органов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

2.25. Реализовывать мероприятия социальной поддержки и закрепления молодых специалистов на территории Грязовецкого района, в том числе, по обеспечению жильем.

2.26. При введении на территории Грязовецкого района режима повышенной готовности, предусматривающего введение ограничительных мер в сфере экономики, рассматривать возможность предоставления мер поддержки наиболее пострадавшим категориям организаций (в том числе социально-ориентированным некоммерческим организациям), индивидуальным предпринимателям.

**Работодатели обязуются:**

2.27. Способствовать увеличению объемов договоров на поставку сырья, комплектующих, оборудования и услуг для собственного производства организациями и индивидуальными предпринимателями района.

2.28. Обеспечивать действенные меры по стабилизации и развитию производства, улучшению финансового положения организаций и индивидуальных предпринимателей района, наиболее полному использованию мощностей и площадей, выпуску конкурентоспособной продукции.

Инвестировать собственные и заемные средства в новые технологии, расширение и перевооружение производства и сферы услуг.

2.29. Способствовать реализации эффективной промышленной и аграрной политики, принимать активное участие в формировании эффективного делового и инвестиционного климата на территории района.

Принимать меры по сохранению и наращиванию объемов производства продукции, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции в целях удовлетворения потребностей внутреннего рынка и роста продаж на экспорт.

Разрабатывать и вносить в органы местного самоуправления Грязовецкого муниципального района предложения по стимулированию производства, поддержке отечественных товаропроизводителей, подготовке и переподготовке рабочих кадров и повышению квалификации специалистов.

2.30. Содействовать деятельности сельхоз товаропроизводителей по обеспечению населения района качественной, экологически чистой сельскохозяйственной продукцией.

2.31. Продолжать работу по созданию вертикально интегрированных систем в агропромышленном комплексе района (организации перерабатывающей промышленности, сельскохозяйственные организации, организации торговли) по отраслевому и территориальному принципам.

2.32. Улучшать организацию труда и повышать его мотивацию за счет внедрения новых технологий и инноваций в целях увеличения эффективности работы и роста прибыли, обеспечивать работника объемами необходимых работ в соответствии с его трудовыми функциями и нормами труда.

2.33. Обеспечивать реализацию права соответствующих профсоюзных органов знакомиться с проектами локально-нормативных актов и документами в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений до момента их утверждения.

2.34. Осуществлять оказание технической помощи работникам, в том числе изобретателям и рационализаторам, по внедрению в производство изобретений и рацпредложений, с целью увеличения производительности труда.

2.35. Организовывать выставочно - ярмарочные, конкурсы профессионального мастерства среди работников и обучающихся профильных образовательных организаций, проводимых в районе и за его пределами, в том числе в рамках реализации государственных и муниципальных программ, и оказывать содействие организациям и индивидуальным предпринимателям района, принимающим в них участие.

2.36. Предупреждать незаконные (рейдерские) схемы передела собственности.

2.37. Способствовать осуществлению бесперебойного теплоснабжения для нужд отопления и горячего водоснабжения жилого сектора, социальной сферы и жизнеобеспечения.

2.38. Принимать меры по недопущению задолженности по налогам и сборам, налоговым санкциям и страховым взносам в бюджетную систему Российской Федерации.

2.39. Проводить информационно-разъяснительную работу с работниками организаций и индивидуальных предпринимателей района о необходимости своевременной и полной уплаты имущественных налогов.

**Профсоюзы обязуются:**

2.40. Участвовать в организаторской работе в трудовых коллективах, направленной на укрепление дисциплины труда, рациональное использование рабочего времени, повышение качества продукции, создание и развитие системы трудового и профессионального соревнования.

2.41. В пределах своих полномочий осуществлять профсоюзный контроль реализации приоритетных национальных проектов и муниципальных программ, а также контроль соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права и свободы работников.

2.42. Проводить совместную работу с администрацией района по формированию социально ориентированного бюджета Грязовецкого муниципального района.

2.43. Отстаивать и защищать социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при изменениях социально-экономической ситуации. В установленном порядке участвовать в работе постоянно действующих районных комиссий, по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, занятости трудоспособного населения.

2.44. Способствовать участию работников в управлении организацией. Оказывать практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров, соглашений и контролировать их выполнение.

**Администрация района и Работодатели обязуются:**

2.45. Создавать условия для обеспечения инвестиционной привлекательности субъектов предпринимательства района.

2.46. Систематически анализировать состояние дел и прогнозировать экономическую ситуацию в отраслях экономики района.

2.47. Разрабатывать и реализовывать комплекс мероприятий, направленных на создание условий для обеспечения энергосбережения и повышения энергетической эффективности в части обеспечения энергетической эффективности при обороте товаров, в системах коммунальной инфраструктуры района и обеспечения энергетической эффективности зданий, строений, сооружений.

2.48. Содействовать разработке и практическому внедрению инновационных и современных информационных технологий, механизмов сертификации продукции и производственных процессов, позволяющих увеличить рост производства и выпуск конкурентоспособной продукции.

2.49. Развивать и принимать меры по повышению эффективности изобретательской и рационализаторской деятельности. Обеспечивать благоприятные условия для творческой деятельности изобретателей и рационализаторов, оказывать им всестороннюю помощь.

2.50. Содействовать обеспечению постоянного информационного обмена между организациями, индивидуальными предпринимателями района с целью развития кооперации, увеличения объемов заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих, оборудования и услуг для нужд собственного производства.

2.51. Не допускать необоснованного повышения цен и тарифов на энергоносители, тепловую и электрическую энергию в соответствии с действующим законодательством.

**Профсоюзы и Работодатели обязуются:**

2.52. Активно привлекать работников к деятельности, способствующей росту эффективности производства, в том числе проведению конкурсов профессионального мастерства.

2.53. Вносить предложения в органы местного самоуправления района по вопросам предоставления мер поддержки, в том числе социально ориентированным некоммерческим организациям, при введении на территории района режима повышенной готовности.

2.54. Создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией, в том числе способствовать организации и работе постоянно действующих комиссий по регулированию социально трудовых отношений, ведению коллективных переговоров по заключению коллективных договоров, а также для организации контроля за их выполнением.

**3. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения**

**Стороны обязуются:**

3.1. На всех уровнях социального партнерства совместно стремиться к:

соответствию оплаты труда его результатам и сложности;

уменьшению доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума на душу населения, сокращению уровня дифференциации населения по доходам;

повышению реальных доходов работающего населения, в том числе реальной заработной платы.

3.2. Считать приоритетными в сфере регулирования оплаты труда следующие направления:

ежегодное повышение уровня реальной заработной платы работников;

максимальное снижение численности населения с доходами ниже прожиточного минимума трудоспособного населения;

ликвидацию «теневых» зарплат;

снижение дифференциации доходов различных групп населения;

снижение неформальной занятости.

**Администрация района обязуется:**

3.3. Обеспечивать финансирование расходов на образование, культуру и спорт в соответствии с утвержденной сводной бюджетной росписью и предельными объемами финансирования.

3.4. Обеспечивать предоставление мер социальной поддержки педагогическим, медицинским работникам, работникам культуры, в целях привлечения их к работе в организациях, расположенных в сельской местности, в соответствии с законодательством области и района, в рамках полномочий.

3.5. Предоставлять по запросам профессиональных союзов информацию о наличии или об отсутствии задолженности по заработной плате у работодателей.

3.6. Предусматривать в бюджете района расходы на оплату труда и повышение заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с действующим законодательством

3.7. Предусматривать в бюджете района в полном объеме расходы бюджетной сферы на уплату (перечисление) страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

3.8. Обеспечивать полноту и своевременность уплаты (перечисления) бюджетными учреждениями района страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации в пределах полномочий.

3.9. Осуществлять мониторинг соблюдения предельных (максимальных) индексов изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги.

3.10. Проводить мероприятия, направленные на обеспечение достойного уровня жизни работников, в том числе на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, в порядке, установленном действующим законодательством.

**Работодатели обязуются:**

3.11. Принимать меры, направленные на установление размера минимальной заработной платы в организациях и у индивидуальных предпринимателей района не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной на территории области.

3.12. Обеспечивать начисление и выплаты компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии с положениями трудового законодательства и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (далее – трудовое законодательство).

3.13. В пределах своих полномочий устанавливать системы оплаты труда, включая конкретные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, в  коллективных договорах, соглашениях,  локальных нормативных актах  в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Система оплаты труда в муниципальных учреждениях устанавливаются работодателями в пределах полномочий, предусмотренных решением Земского Собрания района №2 от 06.02.2020 «О внесении изменений в решение Земского Собрания от 10.04.2014 года № 53 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений», положениями об оплате труда в муниципальных учреждениях района, утвержденными нормативно-правовыми актами района.

3.14. Определять в коллективных договорах долю тарифной оплаты труда в общей заработной плате работника в соответствии с региональными отраслевыми и территориальными соглашениями.

Устанавливать системы оплаты труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей района, принимать локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, порядок повышения и (или) индексации заработной платы с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников (при наличии такого органа).

3.15. Доводить до сведения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников изменения норм труда (норм выработки, времени), тарификации работ не позднее, чем за два месяца до их введения, предоставлять подробное обоснование изменений норм труда.

О введении новых норм труда извещать работников не позднее, чем за два месяца.

3.16. Применять месячные тарифные ставки (оклады) рабочих первого разряда при работе в нормальных условиях в размере не ниже принятых в региональных отраслевых и федеральных отраслевых соглашениях.

3.17. Не допускать незаконных схем оплаты труда.

3.18. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя увольняемому работнику выплачивать выходное пособие в размере среднего месячного заработка без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя в соответствии с нормами трудового законодательства, предусмотрев в коллективном договоре, локальном нормативном акте иной период для расчета средней заработной платы для указанного случая.

3.19. Предусматривать в коллективных договорах выплату денежной компенсации работникам за задержку выплаты заработной платы в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

В случае приостановления работником работы в порядке, установленном статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации, на период приостановления работы за работником сохранять средний заработок.

3.20. Оплачивать время простоя по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Оплачивать время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

3.21. Работнику, нуждающемуся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев и отстраненному из-за отсутствия соответствующей работы, производить выплаты из расчета минимального размера оплаты труда по Российской Федерации за все время отстранения.

3.22. В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве или острого отравления, связь с производственной деятельностью которого подтверждена материалами акта установленной формы, в качестве возмещения морального вреда выплачивать семье погибшего сверх установленных законодательством сумм единовременное пособие. Порядок, размер и сроки выплаты пособия определить коллективным договором или локальным нормативным актом организации, индивидуального предпринимателя района.

3.23. В случае утраты профессиональной трудоспособности от несчастных случаев на производстве или профессионального заболевания в качестве возмещения морального вреда выплачивать пострадавшему единовременное пособие. Порядок, размер и сроки выплаты пособия определить коллективным договором или локальным нормативным актом организации, индивидуального предпринимателя района.

3.24. В случае смерти работника в рабочее время от общего заболевания семье умершего помимо установленного законодательством пособия выплачивать дополнительную материальную помощь. Порядок, размер и сроки выплаты материальной помощи установить коллективным договором или локальным нормативным актом организации, индивидуального предпринимателя района.

3.25. Предусматривать в коллективных договорах, региональных отраслевых и территориальных соглашениях средства в размере не менее 0,15% от фонда оплаты труда на проведение социальной, в том числе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной, работы.

3.26. Осуществлять своевременную и полную выплату пособий работникам в установленных законодательством и коллективными договорами случаях.

3.27. Исходя из финансовых возможностей предусматривать в коллективных договорах дополнительные социальные гарантии и компенсации сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации и отраслевыми соглашениями.

3.28. Выплачивать дополнительное вознаграждение работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе.

Размер и порядок выплаты указанного вознаграждения определяются коллективным договором, региональными отраслевыми и территориальными соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором. Суммы расходов на выплату дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

3.29. Оказывать с учетом возможностей необходимую социальную и материальную помощь ветеранам и инвалидам из числа пенсионеров, работавших в организации, у индивидуального предпринимателя района, а также поддержку социально ориентированным некоммерческим организациям.

3.30. Обеспечивать санитарно-бытовые условия для принятия горячего питания на рабочем месте, в том числе в ночные смены.

3.31. Проводить индексацию заработной платы работников через увеличение ставок (окладов) не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников на величину выше индекса потребительских цен на товары и услуги с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. В случаях, когда экономическое состояние и финансовая возможность не позволяют работодателю обеспечить индексацию заработной платы выше индекса потребительских цен на товары и услуги в отчетном году, работодатель обязан представить мотивированное обоснование выборному органу первичной профсоюзной организации.

3.32. Не допускать необоснованно высокой дифференциации заработной платы управленческого персонала и заработной платы иных категорий работников.

3.33. Предусматривать возможность выполнения работником трудовых функций в удаленном режиме (вне места работы (рабочего места), определенного трудовым договором), дистанционном формате (с использованием информационно-телекоммуникационной сети общего пользования, в том числе сети «Интернет») при наличии технических и организационных возможностей. Порядок организации удаленной, дистанционной работы, условия оплаты труда, продолжительность рабочего дня, способы взаимодействия работодателя и работников, в том числе посредством электронной почты и иных мобильных и веб-сервисов, обмена электронными документами устанавливаются коллективным договором или локальными нормативными актами.

**Профсоюзы обязуются:**

3.34. Осуществлять профсоюзный контроль своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, своевременного проведения индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги работникам организаций всех форм собственности, индивидуальных предпринимателей района, в которых действуют первичные профсоюзные организации.

Оказывать содействие работодателям в организации мероприятий по пропаганде здорового образа жизни, в проведении социальной, культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей.

**Администрация района и Работодатели обязуются:**

3.35. При реорганизации организаций способствовать сохранению работникам гарантий, установленных отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

3.36. Обеспечивать своевременную и в полном объеме выплату заработной платы работникам организаций и индивидуальных предпринимателей района не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

**Администрация района и Профсоюзы обязуются:**

3.37. Продолжать работу по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы района.

**Профсоюзы и Работодатели обязуются:**

3.38. При заключении коллективных договоров на локальном уровне устанавливать конкретные сроки выплаты заработной платы.

В случае возникновения задолженности по заработной плате сроки и графики ее ликвидации устанавливать локальным актом работодателя с учетом мнения выборных профсоюзных органов работников организации.

3.39. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат причитающихся работнику сумм при увольнении и иных случаях, устанавливать в коллективном договоре размер денежной компенсации за каждый календарный день задержки в размере не ниже 1/150, действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

3.40. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе при условии равной производительности труда и квалификации предоставлять лицам предпенсионного возраста, а также лицам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет.

**4. Развитие рынка труда и содействие занятости населения**

**Стороны обязуются:**

4.1. Принимать меры, обеспечивающие:

повышение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на региональном, отраслевом и территориальном рынках труда;

повышение качества рабочей силы и ее конкурентоспособности на рынке труда;

оптимизацию привлечения иностранной рабочей силы с учетом развития экономики района и роста производительности труда, соблюдая приоритет трудоустройства российских граждан;

развитие трудовой мобильности рабочей силы;

расширение сфер занятости;

создание новых, модернизацию действующих рабочих мест для жителей района;

развитие механизмов социального партнерства на рынке труда;

снижение социальной напряженности в территориях, в которых сложилась критическая ситуация на рынке труда;

сокращение неформальной занятости и легализацию трудовых отношений.

4.2. Прогнозировать и предупреждать ситуации, которые могут привести к массовым увольнениям работников.

4.3.  В случае предстоящего массового увольнения работников проводить взаимные консультации представителей сторон социального партнерства по вопросам занятости высвобождаемых работников. По итогам консультаций заключать отраслевые соглашения, предусматривающие мероприятия, направленные на содействие занятости населения и определяющие источники и объемы их финансирования.

4.4. Организовывать проведение мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий, включая разъяснительную и информационную работу о возможности подготовки квалифицированных рабочих кадров путем организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, использование возможностей социальной рекламы, проведение акций, конкурсов профессионального мастерства.

4.5.  Участвовать в развитии системы профессиональных квалификаций на территории района, включая совместные мероприятия по реализации независимой оценки квалификаций в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций» и содействию внедрения профессиональных стандартов в организациях и у индивидуальных предпринимателей района.

4.6. Формировать гендерно-ориентированную политику в сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров.

4.7. Обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на развитие системы профессиональной ориентации молодежи.

4.8. Разрабатывать мероприятия, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, проводить мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

4.9. Разрабатывать и реализовывать систему мер, направленных на содействие трудоустройству инвалидов.

4.10. Обеспечивать формирование социального заказа на подготовку кадров в системе среднего профессионального образования. Содействовать увеличению количества мест по целевому набору студентов в образовательные организации высшего образования.

**Администрация района обязуется:**

4.11. Предоставлять для объединений работодателей рекомендации по развитию системы целевой подготовки кадров с целью трудоустройства молодых специалистов в организациях, у индивидуальных предпринимателей района .

Развивать систему профессиональной ориентации среди обучающихся школ и профессиональных образовательных организаций.

4.12. Обеспечивать право на получение образования детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья.

4.13. Организовывать и проводить конкурсы профессионального мастерства, принимать участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» с внедрением международных стандартов профессиональной подготовки, в том числе среди студентов профессиональных образовательных организаций по профессиям и специальностям, востребованным как в реальном секторе экономики, так и в бюджетной сфере.

4.14. При осложнении ситуации, касающейся занятости населения, разрабатывать и реализовывать мероприятия по стабилизации положения на рынке труда, в том числе по предупреждению массовых увольнений, по сохранению рабочих мест, по организации временных и общественных работ и других мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

**Работодатели обязуются:**

4.15. Принимать меры по сохранению и эффективному использованию имеющихся и созданию новых рабочих мест, развитию внутрипроизводственного обучения и профессионального образования, предотвращению массовых увольнений, переобучению и переквалификации высвобождаемых работников. При принятии решения о сокращении численности или штата не допускать увольнения работника, являющегося единственным кормильцем в семье.

4.16. В случае банкротства работодателей района предусматривать во вновь образуемых на базе их имущества производствах не менее 75% рабочих мест высвобождаемым работникам.

4.17. Обеспечивать соблюдение квоты для приема на работу инвалидов.

Создавать и сохранять квотированные рабочие места для инвалидов.

Создавать условия для трудовой деятельности инвалидов путем оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов с учетом индивидуальных программ реабилитации или абилитации, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости.

4.18. Информировать органы службы занятости населения о применении процедур несостоятельности (банкротства) в случаях:

принятия решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров (работодатель-организация не позднее, чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее, чем за две недели) до начала проведения соответствующих мероприятий в письменной форме, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя района может привести к массовому увольнению работников - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

введения режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

4.19. В случае принятия решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в обязательном порядке в письменной форме сообщать об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

4.20. Предоставлять органам службы занятости населения в порядке, определенном действующим законодательством:

сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей);

информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

4.21. Уведомлять работников и первичную профсоюзную организацию о возможном банкротстве работодателя, а при рассмотрении судом дела о банкротстве должника-работодателя уведомлять их также о проводимых процедурах (наблюдение, финансовое оздоровление, внешнее управление и т.д.).

4.22. Развивать корпоративное обучение работников.

4.23. Организовывать профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации) работников организаций, индивидуальных предпринимателей района, находящихся под риском увольнения.

4.24. Предоставлять временные и сезонные рабочие места для работы несовершеннолетних граждан и граждан, нуждающихся в социальной защите.

4.25. Предусматривать в коллективных договорах мероприятия, направленные на сохранение и развитие рабочих мест, стимулирование прохождения работниками профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации в том числе и для работников предпенсионного возраста.

4.26. Принимать участие в соответствии с законом области от 17 июля 2013 года № 3141-ОЗ «О среднем профессиональном образовании в Вологодской области» в формировании социального заказа на подготовку кадров и в модернизации учебно-материальной базы профессиональных образовательных организаций в соответствии с современными требованиями. Способствовать внедрению практико-ориентированной модели профессионального обучения молодежи через содействие в осуществлении практического обучения в организации, у индивидуальных предпринимателей района.

4.27. При сокращении работников предоставлять им 4 часа в неделю для поиска новой работы с сохранением рабочего места и среднего заработка до наступления срока расторжения трудового договора.

4.28. Не допускать неформальной занятости работников.

4.29. Вступать в договорные отношения только с теми подрядными организациями, которые соблюдают требования трудового законодательства. При принятии решения о передаче обязательств по договору другой организации, индивидуальному предпринимателю района заблаговременно, не менее чем за три месяца, известить об этом представителей профсоюзной организации работодателя. Учитывать социальную ответственность и обязательства участников тендерных процедур без права необоснованного сокращения числа участников.

4.30. Оказывать содействие в адаптации иностранных работников в социальной среде и в обеспечении их досуга.

4.31. Содействовать трудоустройству граждан предпенсионного возраста.

4.32. Использовать переподготовку кадров, их перемещение внутри организации, предоставление высвобождаемым работникам организаций возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора с сохранением средней заработной платы на весь срок обучения в качестве возможностей для минимизации сокращения численности или штата работников.

**Профсоюзы обязуются:**

4.33. Вносить в Правительство области предложения о присвоении звания «Ветеран труда Вологодской области» работникам, имеющим награды профсоюзных органов.

**Администрация района и Работодатели обязуются:**

4.34. При разработке и реализации инвестиционных проектов на территории района предусматривать создание высокопроизводительных рабочих мест для трудоустройства высококвалифицированных специалистов из числа местного населения.

4.35. Осуществлять прогнозирование и мониторинг кадровой потребности экономики района в разрезе видов экономической деятельности, уровня профессионального образования, укрупненных групп специальностей и направлений подготовки с целью определения объемов подготовки специалистов в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.

4.36. Содействовать заключению отраслевых соглашений между работодателями, образовательными организациями, предусматривающих возможность использования материально-технической базы работодателей для проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, стажировки молодых специалистов.

4.37. Создавать условия и содействовать организации производственной практики обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, развитию наставничества.

4.38. Создавать условия и содействовать трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования по полученной специальности (профессии) и их закреплению в организациях, у индивидуальных предпринимателей района.

4.39. Содействовать организации временных рабочих мест, обеспечивающих занятость лиц, испытывающих трудности в поиске работы, включая несовершеннолетних, и организацию оплачиваемых общественных работ.

4.40. Содействовать трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы (категории предусмотрены действующим законодательством), в том числе трудоустройству инвалидов в пределах установленной квоты на созданные оборудованные (оснащенные) рабочие места.

4.41. Соблюдать запрет на ограничение трудовых прав граждан в зависимости от возраста.

4.42. Принимать меры, направленные на смягчение негативных социальных последствий высвобождения работников в территориях, в которых сложилась критическая ситуация на рынке труда; участвовать в создании новых рабочих мест при высвобождении работников.

**Профсоюзы и Работодатели обязуются:**

4.43. Включать в коллективные договоры:

обязательства по профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию работников;

мероприятия, способствующие повышению привлекательности рабочих мест;

льготы и преимущества для лиц с семейными обязанностями, имеющих детей до 18 лет, сверх установленных законодательством в целях создания условий для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

**5. Социальная политика**

**Стороны обязуются:**

5.1. Эффективно использовать средства Фонда социального страхования Российской Федерации, бюджетные средства, средства организаций, индивидуальных предпринимателей и профессиональных союзов района на организацию отдыха и лечения работников и членов их семей, отдыха и оздоровления студентов, детей и иных категорий населения в соответствии с действующим законодательством.

5.2. Способствовать развитию и реализации государственной политики в сфере культуры, создавать для работников условия для участия в культурной жизни.

5.3. Ежегодно организовывать и проводить спартакиады среди работников организаций и индивидуальных предпринимателей района.

Оказывать содействие по организации мероприятий, направленных на подготовку и выполнение нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) для лиц, осуществляющих трудовую деятельность.

5.4. Участвовать в разработке и реализации муниципальных программ в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта.

5.5. Создавать условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивать профессиональное обучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

5.6. Осуществлять комплекс мероприятий, направленных на обеспечение доступности профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей.

5.7. Создавать условия для проведения информационно-разъяснительной работы по вопросам пенсионного обеспечения и соблюдения запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста.

5.8. Участвовать в реализации государственной молодежной политики на территории района. Поддерживать молодежные программы и инициативы по развитию профессиональных и личностных качеств молодых работников.

5.9. Участвовать в реализации проектов гендерной направленности.

5.10. Уделять особое внимание вопросам социальной поддержки семей с детьми, в том числе многодетных семей, семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья, с целью укрепления авторитета семьи, развития базовых семейных ценностей.

5.11. Принимать меры по созданию доступной среды жизнедеятельности для лиц с ограниченными возможностями.

5.12. Расширять практику сотрудничества с общественными организациями в решении проблем семьи, материнства, отцовства и детства, активнее использовать социальные инициативы по обеспечению социальной защиты прав детей-инвалидов, по профилактике социального сиротства и безнадзорности.

5.13. Содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ.

5.14. Создавать условия для отдыха, профилактики и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, включая внедрение системы мотивации работников к ведению здорового образа жизни.

5.15. Принимать меры, направленные на повышение качества медицинской реабилитации, повышение охвата санаторно-курортным лечением, реабилитацией работников (населения).

**Администрация района обязуется:**

5.16. Продолжать работу по:

расширению спектра социальных услуг, в том числе способствующих предотвращению направления детей в интернатные учреждения: организация работы реабилитационных групп дневного пребывания детей и сопровождения детей-инвалидов, организация работы служб социальной реабилитации и профессионального сопровождения семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, замещающих семей;

обеспечению доступности социальной реабилитации и адаптации детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, в том числе развитие служб постинтернатного сопровождения выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

5.17. Осуществлять разработку и реализацию мер по обеспечению жильем работников бюджетной сферы в пределах средств, предусмотренных в бюджете района в рамках своих полномочий.

Принимать меры по предоставлению служебного жилья работникам бюджетной сферы.

5.18. Предоставлять меры социальной поддержки детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из числа указанных категорий детей в соответствии с действующим законодательством.

5.19. Обеспечивать развитие современной социальной сферы и повышение качества жизни населения в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Грязовецкого муниципального района на период до 2030 года.

5.20. Принимать меры по развитию спорта, подготовке спортивного резерва для спортивных сборных команд области по различным видам спорта.

5.21. Обеспечивать предоставление и своевременную выплату пособий, компенсаций и иных социальных выплат, установленных действующим законодательством.

5.22. Обсуждать с профессиональными союзами вопросы оптимизации и реорганизации организаций социальной сферы района. Принимать решение о реорганизации организаций социальной сферы (образования, культуры, физической культуры и спорта) после обсуждения данного вопроса на общественном совете Грязовецкого муниципального района.

5.23. Обеспечивать реализацию мероприятий по формированию современной городской среды и проведение капитальных ремонтов многоквартирных домов.

5.24. Способствовать развитию наиболее эффективных форм организации детского отдыха в каникулярный период - загородных и оздоровительных лагерей, лагерей с дневным пребыванием, профильных лагерей различной направленности; созданию условий творческого развития, оздоровления и временной занятости детей, находящихся в трудной жизненной ситуации; эффективному использованию средств, направляемых на финансирование детской оздоровительной кампании.

5.25. Продолжать работу над совершенствованием механизма финансирования детского отдыха и оздоровления с целью поддержания и развития отрасли и максимального охвата данной категории населения.

5.26. Совершенствовать нормативную правовую базу системы профилактики семейного неблагополучия, безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних и защиты их прав.

5.27. Содействовать социальным партнерам в проведении конкурсов среди работодателей района, направленных на выявление лучших практик по социальной защите работниц, работников, воспитывающих детей, распространению передового опыта.

**Работодатели обязуются:**

5.28. При заключении коллективных договоров, отраслевых соглашений предусматривать возможность:

организации оздоровления и отдыха детей в оздоровительных и санаторно-курортных организациях, выделение средств для укрепления их материальной базы; полной или частичной оплаты путевок работникам и членам их семей за счет средств организаций, независимо от форм собственности, индивидуальных предпринимателей района;

предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования;

негосударственного пенсионного обеспечения своих работников.

5.29. Принимать меры по сохранению и надлежащему содержанию находящихся на балансе объектов социально-культурной сферы, санаториев-профилакториев, обеспечивать их доступность для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

5.30. Создавать условия для профилактики распространения инфекционных заболеваний работников, в том числе соблюдение санитарных норм и правил.

**Профсоюзы обязуются:**

5.31. Осуществлять профсоюзный контроль своевременного и в полном объеме перечисления работодателем страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

5.32. Оказывать консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты и трудовых прав граждан.

5.33. Организовывать в соответствии с заключенными отраслевыми соглашениями с участием специалистов Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации обучение профсоюзного актива и проводить разъяснительную работу с застрахованными лицами по вопросам пенсионного законодательства и законодательства об обязательном социальном страховании, в том числе через профсоюзные средства массовой информации.

5.34. Распространять опыт использования корпоративных социальных программ, направленных на поддержку здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.

**Профсоюзы и Работодатели обязуются:**

5.35. Предусматривать в коллективных договорах раздел о работе с молодежью.

Создавать совместно с профсоюзной организацией общественные советы, комиссии по работе с молодежью, советы наставников. Поощрять морально и материально молодежь, эффективно совмещающую трудовую деятельность и общественную работу.

5.36. Создавать для работников условия для занятий физической культурой и спортом, проводить физкультурные, спортивные, реабилитационные и другие связанные с занятиями граждан физической культурой и спортом мероприятия.

Включать в отраслевые соглашения, коллективные договоры разделы (пункты), отражающие особенности регулирования и охраны труда женщин, предоставления дополнительных социальных выплат, льгот и гарантий беременным женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком, одиноким матерям, одиноким отцам, многодетным семьям, опекунам и другим лицам с семейными обязанностями.

5.37. Разрабатывать и реализовывать корпоративные социальные программы.

5.38.Проводить конкурсы среди работодателей района, направленные на выявление лучших практик по социальной защите работниц/работников, воспитывающих детей.

5.39. Участвовать в реализации на территории Вологодской области Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Вносить в коллективные договоры позиции о поощрении работников организаций, индивидуальных предпринимателей района, занимающихся физкультурой и спортом, выполняющих нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

5.40. Внедрять информационно-профилактические программы по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах, включать в коллективные договоры позицию:

«Стороны обязуются препятствовать нарушениям основополагающих трудовых прав, которые могут выражаться в дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ/СПИДом или пострадавших от него (реальный или воспринимаемый статус ВИЧ-инфицированных лиц не должен служить основанием, препятствующим их приему на работу, причиной прекращения трудовых отношений), проводить, при необходимости, разъяснительную работу по профилактике подобных нарушений трудовых прав работников. Служба работодателя, занимающаяся вопросами охраны и гигиены труда, не реже одного раза в год рассматривает вопросы, связанные с профилактикой ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, получает статистические данные о развитии эпидемии в регионе путем обращения на официальный сайт БУЗ ВО «Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями».

**6. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность**

**Стороны обязуются:**

6.1. Содействовать развитию обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда и пожарной безопасности работодателей, специалистов и работников организаций и индивидуальных предпринимателей района.

6.2. Проводить семинары-совещания по вопросам охраны труда с участием представителей органов местного самоуправления района, организаций и индивидуальных предпринимателей района.

6.3. Содействовать внедрению концепции «нулевого травматизма», современных методов управления охраной труда в организациях, проведению специальной оценки условий труда и оценке профессиональных рисков на рабочих местах. Распространять передовой опыт работы в сфере охраны труда.

6.4. Содействовать развитию института уполномоченных лиц по охране труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей района.

6.5. Организовывать мероприятия по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и экологической безопасности.

Осуществлять работу, направленную на информирование работодателей и работников о возможности обеспечения санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными производственными факторами, а также работников пенсионного и предпенсионного возраста, в том числе за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

6.6. Осуществлять разработку, принятие и выполнение мероприятий, направленных на безопасное выполнение работ, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение численности рабочих мест, не отвечающих требованиям охраны и условий труда.

6.7. Организовывать проведение мероприятий по привлечению внимания к проблемам безопасности труда в рамках Всемирного дня охраны труда.

6.8. Содействовать проведению районных, городских праздников, отраслевых смотров-конкурсов, пропагандирующих сферу охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

**Администрация района обязуется:**

6.9. Организовывать реализацию основных направлений государственной политики в сфере охраны труда, в том числе согласованными действиями органов местного самоуправления района, объединений работодателей и профессиональных союзов, а также реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.10. Координировать через систему аккредитованных обучающих организаций обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей района.

6.11. Обеспечивать реализацию мероприятий по охране труда и улучшению условий труда на рабочих местах в организациях и у индивидуальных предпринимателей района в соответствии с трудовым и бюджетным законодательством.

**Работодатели обязуются:**

6.12. Выделять средства в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предусмотренные работодателями в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

6.13. Приобретать и выдавать работникам сертифицированную спецодежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, смазывающие и обезжиривающие средства в соответствии с установленными нормами. Обеспечивать выдачу дополнительных СИЗ, для выполнения трудовых обязанностей в период сложной эпидемиологической обстановки (пандемии). Обеспечивать хранение, стирку, сушку и своевременную замену средств индивидуальной защиты. Осуществлять контроль за правильностью применения работниками СИЗ.

6.14. Предоставлять уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов и членам комиссий по охране труда оплачиваемое время для осуществления контроля состояния и условий охраны труда, предусматривая систему мотивации для осуществления указанной деятельности. Включать представителей профессиональных союзов в состав комиссии по приемке вновь вводимых в эксплуатацию и реконструируемых объектов.

6.15. Обеспечивать учет предложений работников по осуществлению на рабочем месте идентификации потенциально вредных и опасных производственных факторов при проведении специальной оценки условий труда. Предоставлять работникам гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда с учетом результатов специальной оценки условий труда на рабочих местах.

6.16. На основании отраслевых соглашений устанавливать в коллективных договорах:

продолжительность рабочего времени и максимально допустимую продолжительность ежедневной работы работников, условия труда которых на основании специальной оценки отнесены к вредным (3 и 4 степени) или опасным условиям труда;

продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работников, условия труда которых на основании специальной оценки отнесены к вредным (2, 3 и 4 степени) либо опасным условиям труда;

порядок, условия и размер предоставления денежной компенсации за часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную его продолжительность работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.17. Разрабатывать и реализовывать программы, нацеленные на укрепление здоровья и профилактику заболеваний работников и членов их семей.

6.18. Информировать работников об условиях труда на их рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, а также о способах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, гарантиях и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

6.19. Организовывать предоставление санитарно-бытового, лечебно-профилактического и медицинского обеспечения. Проводить мониторинг заболеваемости работников и предоставлять данные по запросу сторон социального партнерства.

Возрождать и развивать производственную медицину (здравпункты, медпункты, медицинские кабинеты и другое), спортивно-оздоровительные комплексы, учреждения диетпитания.

6.20. Организовывать обучение работников в сфере безопасности труда, оказания первой медицинской помощи, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

6.21. Обеспечивать страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний.

6.22. Не допускать сокрытия несчастных случаев, проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), включать представителей профсоюзных органов в состав комиссий по их расследованию.

6.23. Обеспечивать своевременное проведение периодических медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников, предусмотренных трудовым законодательством.

6.24.В целях предупреждения возникновения и распространения новой коронавирусной инфекции организовывать за счет средств от приносящей доход деятельности тестирование работников на COVID-19. Порядок и сроки тестирования определить локальным актом.

6.25. Проводить обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по утвержденным программам. На период обучения за уполномоченными (доверенными) лицами профессионального союза сохранять среднюю заработную плату.

6.26.Размещать на своих официальных интернет ресурсах действующие локально-нормативные акты и документацию в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

**Профсоюзы обязуются:**

6.27. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями трудового законодательства.

6.28. Оказывать информационную, методическую и консультационную помощь профсоюзным организациям и работодателям в сфере охраны труда.

6.29. Осуществлять контроль реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда и своевременно направлять информацию в контрольно-надзорные органы, работодателям о нарушениях в данной сфере.

6.30. Осуществлять методическое руководство работой комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза и иных уполномоченных работниками представительных органов.

6.31. Проводить обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда, пожарной безопасности, специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

6.32. Создавать совместно с работодателями в организациях и у индивидуальных предпринимателей района на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда, организовывать выборы и обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

**Администрация района и Работодатели обязуются:**

6.33. Обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей района в соответствии с действующим законодательством, а также обеспечивать введение должности специалиста по охране труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей с численностью работников 50 и более человек.

**Профсоюзы и Работодатели обязуются:**

6.34. Предусматривать и обеспечивать выполнение разделов охраны труда коллективных договоров, отраслевых соглашений и иных локальных нормативных актов.

6.35. Включать в коллективные договоры или иные правовые акты мероприятия по охране труда и обеспечению защиты жизни работников в чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера с финансированием затрат.

6.36. Предоставлять в соответствии с коллективными договорами дополнительные по сравнению с законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.37.Направлять на обучение уполномоченных лиц по охране труда, а также членов комитетов (комиссий) по охране труда, на профильное обучение, в т.ч. с отрывом от производства, сохранять за ними средний заработок на время обучения.

**7. Развитие социального партнерства**

**Стороны обязуются:**

7.1. Способствовать развитию социального партнерства, разработке и заключению региональных отраслевых соглашений.

7.2. Продолжать работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению работодателей в систему социального партнерства.

7.3. Руководствоваться настоящим Соглашением, отраслевыми соглашениями как важнейшим инструментом поддержания социального мира. Способствовать разработке и заключению коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей района.

7.4. Обеспечивать реализацию прав работников на участие в управлении организацией в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации ст. 53 ТК РФ, коллективным договором и соглашениями. Привлекать в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей первичных профсоюзных организаций или представителей работников организации с правом голоса.

7.5. Содействовать принятию локальных нормативных актов организаций и индивидуальных предпринимателей, содержащих нормы трудового права, в том числе при установлении либо изменении условий, норм и оплаты труда, вопросам охраны труда и т.п. по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

7.6. Содействовать обучению представителей сторон социального партнерства формам и методам проведения коллективных переговоров по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

7.7. Принимать меры по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров, содействовать организации и деятельности в организациях, у индивидуальных предпринимателей района комиссий по трудовым спорам.

7.8. Рассматривать итоги развития социального партнерства на районных мероприятиях с приглашением всех заинтересованных лиц.

7.9. Освещать в средствах массовой информации и на официальных сайтах Сторон вопросы развития социального партнерства, выпускать информационные и методические материалы, пропагандирующие принципы согласования интересов работников и работодателей.

7.10. Проводить оценку развития социального партнерства на районном уровне с рассмотрением динамики показателей согласно приложению 1 к настоящему Соглашению на заседаниях рабочей группы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.11. Оказывать всестороннее содействие организациям, индивидуальным предпринимателям района, развивающим принципы социального партнерства.

Проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций и объединений работодателей.

7.12. Обеспечить выполнение распоряжения Губернатора Вологодской области от 30.10.2019 № 5950-р «О мерах по совершенствованию механизма взаимодействия органов исполнительной государственной власти области, органов местного самоуправления, объединений профсоюзов и работодателей на территории Вологодской области».

7.13.Признавать за соответствующими профсоюзами, их территориальными организациями, объединениями профессиональных союзов и объединениями территориальных организаций профессиональных союзов преимущественное право на ведение переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений, заключения коллективных договоров, соглашений, а также организации контроля за их выполнением.

**Администрация района обязуется:**

7.14. Обеспечивать предоставление сторонам социального партнерства разрабатываемых органами местного самоуправления района проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов в сфере труда для рассмотрения и обсуждения в соответствии с трудовым законодательством.

7.15. Обеспечивать участие представителей сторон социального партнерства в работе коллегиальных органов, образованных органами местного самоуправления района при рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

7.16. Ежегодно проводить мониторинг социально-экономического развития района по согласованному сторонами перечню показателей согласно Приложению 2 к настоящему Соглашению и информировать районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о динамике основных социально-экономических показателей уровня и качества жизни населения.

**Работодатели обязуются:**

7.17. Предоставлять по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и выполнения коллективных договоров, отраслевых соглашений.

7.18. Признавать необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности.

Оказывать содействие созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций.

7.19. При наличии письменных заявлений работников – членов профессионального союза ежемесячно одновременно с выдачей заработной платы бесплатно перечислять на счета профессиональных союзов членские профсоюзные взносы.

7.20. Не допускать задолженности по перечислению первичным профсоюзным организациям удержанных профсоюзных взносов.

7.21. При приеме на работу знакомить работника с коллективным договором, действующим в организации, у индивидуального предпринимателя района и иными локальными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

**Профсоюзы обязуются:**

7.22. При разрешении коллективных трудовых споров отдавать предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур, рассматривая забастовку как крайний и нежелательный способ разрешения коллективного трудового спора.

7.23. Инициировать заключение коллективного договора в каждой организации, у каждого индивидуального предпринимателя района, которые имеют первичную профсоюзную организацию, осуществлять контроль его выполнения.

7.24. Не организовывать и не поддерживать проведение забастовок, коллективных трудовых споров и иных массовых выступлений, происходящих в период действия настоящего Соглашения, по включенным в него обязательствам, при условии выполнения сторонами этих обязательств.

7.25. Участвовать в областных семинарах, конференциях, обучениях профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства в сфере труда и трудового законодательства.

**Администрация района и Работодатели обязуются:**

7.26. Обеспечивать участие профессиональных союзов в обсуждении планов социально-экономического развития отраслей различных видов экономической деятельности.

7.27. Предусматривать при заключении коллективных договоров порядок и сроки предоставления представителям выборных профсоюзных органов времени с сохранением заработной платы для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, краткосрочной профсоюзной учебы.

**Профсоюзы и Работодатели обязуются:**

7.28. Содействовать заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности и у индивидуальных предпринимателей района.

7.29. Направлять денежные средства на совместное обучение специалистов организации и профсоюзного актива в целях повышения квалификации работников, по вопросам правового регулирования трудовых отношений, охраны труда, заключения коллективных договоров и соглашений. Объём финансирования устанавливается коллективным договором и локальными актами работодателя.

**8. Заключительные положения**

Настоящее Соглашение заключено на 2022 – 2024 годы и вступает в силу с 1 января 2022 года.

Настоящее Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших настоящее Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения настоящего Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия настоящего Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего настоящее Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение, либо присоединились к настоящему Соглашению после его заключения;

органов местного самоуправления района в 5.20пределах взятых ими на себя обязательств;

всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

Контроль выполнения настоящего Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия).

Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия прекратить выполнение принятых на себя обязательств в одностороннем порядке.

В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

Комиссия ежегодно рассматривает результаты выполнения настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение открыто для присоединения всех работодателей района.

Стороны несут ответственность за нарушение или невыполнение настоящего Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

Текст настоящего Соглашения подписали:

**Текст Соглашения подписали:**

|  |
| --- |
|  **Глава Грязовецкого муниципального района -** **председатель Земского Собрания**   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.А.Фёкличев  |
| **От администрации Грязовецкого муниципального района**: Руководитель администрацииГрязовецкого муниципального района Вологодской области  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В. Казунин  | **От координационного Совета организаций профсоюзов Грязовецкого муниципального****района:** Председатель райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.К. Гуляева |
| **От работодателей:**Сопредседатель районной трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, генеральный директор ООО «Труд»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В.Лезина  | Председатель Грязовецкого районного отделения Агропромышленного союза Вологодской области\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.И. Жильцов дата подписания «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г.  Приложение 1к Соглашению |

**ПОКАЗАТЕЛИ**

**развития социального партнерства в районе**

1. Количество действующих отраслевых соглашений, ед.
2. Количество отраслевых соглашений, включающих в себя обязательства работодателей по улучшению условий труда работников, ед.
3. Количество действующих коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей района, ед.
4. Охват работающих действием коллективных договоров, чел.

Приложение 2

к Соглашению

ПОКАЗАТЕЛИ

социально-экономического развития района,

качества и уровня жизни населения района

* + - 1. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. человек, % к предыдущему году.
			2. Численность населения, занятого в экономике (среднегодовая), тыс. человек, % к предыдущему году.

3. Доходы консолидированного бюджета района, млн. рублей.

4. Расходы консолидированного бюджета района, млн. рублей.

5. Среднемесячная заработная плата:

- номинальная, рублей;

- реальная заработная плата, % к предыдущему году.

6. Объем платных услуг населению, млн. рублей.

7. Уровень общей безработицы, % к численности рабочей силы.

8. Производственный травматизм в районе, количество человек.

В данном деле пронумеровано

и прошнуровано 30 листов

Первый заместитель

руководителя администрации

Грязовецкого муниципального

района Л.Н. Крутикова